

FACTOR 4. MEJORAMIENTO CONTINUO Y AUTORREGULACIÓN



¿Sabías que la UAO ha fortalecido su toma de decisiones mediante el Sistema Integral de Resiliencia y Aseguramiento de la Calidad (SIRAC)?

- A través del SIRAC se garantiza un proceso integral de planeación estratégica, implementación efectiva, evaluación continua y adaptación resiliente, con un enfoque centrado en el estudiante. Este sistema proporciona a la Universidad una visión completa y precisa del desempeño institucional, permitiendo monitorear cada aspecto clave de sus operaciones y servicios académicos.

¿Sabías que la UAO involucra a estudiantes, profesores, personal administrativo y egresados en la evaluación constante de los procesos académicos y administrativos?

- Mediante diversos mecanismos de participación, como encuestas, talleres de reflexión, reuniones de comités y espacios de retroalimentación, se recopilan las percepciones y opiniones de la comunidad universitaria. Estos aportes son fundamentales para construir y validar las políticas, criterios y estándares de calidad que orientan el quehacer de la Universidad.

¿Sabías qué el nuevo PEI de la UAO refleja su promesa de valor de ser una universidad de y para la comunidad, comprometida con los desafíos de la sostenibilidad y que integra la investigación, la innovación y la creación como elementos centrales?

Las orientaciones estratégicas del PEI subrayan la importancia de la calidad y equidad en la educación superior, así como la flexibilidad como elemento estructurador de las actividades formativas y científicas. Estas directrices guían la formulación y ejecución de los programas académicos, asegurando su relevancia y pertinencia con las necesidades de la sociedad.

¿Sabías que la Política Curricular de la UAO es el conjunto de principios, criterios y procedimientos que orientan y regulan los procesos curriculares y pedagógicos en todos los niveles y modalidades educativas?

- La Política Curricular es una herramienta clave para la planificación, organización, desarrollo y evaluación de los programas académicos. Su enfoque se centra en la formación integral, la interdisciplinariedad, el diálogo global, la orientación al profesorado y la innovación educativa.

¿Sabías que la UAO ha establecido un proceso de evaluación integral para los profesores, que abarca su desempeño en actividades de docencia, investigación, creación, innovación, proyección social y gestión?

- La evaluación de los profesores se basa en criterios que incluyen la calidad de la enseñanza, el diseño y acompañamiento del aprendizaje, la producción académica e investigativa, la participación en proyectos institucionales y el uso de metodologías innovadoras.

¿Sabías que el personal administrativo de la UAO es evaluado a través de un proceso de revisión de sus competencias, desempeño y contribución a los objetivos institucionales?

- Los criterios de evaluación para el personal administrativo incluyen el cumplimiento de metas, la eficiencia en la gestión de procesos, la calidad en el servicio y el trabajo en equipo. La evaluación también considera la formación continua y la participación en programas de desarrollo personal.

¿Sabías que los directivos de la UAO son evaluados en función de su capacidad para liderar y gestionar procesos académicos y administrativos, contribuyendo al logro de los objetivos de la Universidad?

- La evaluación incluye aspectos relacionados con el liderazgo efectivo, la gestión de equipos, el diseño e implementación de estrategias alineadas con la misión y visión institucional, la participación en procesos de autorregulación y mejora continua, la toma de decisiones y la promoción de un ambiente de trabajo colaborativo y equitativo.

¿Sabías que la UAO ha implementado políticas, mecanismos y estrategias que aseguran la transparencia en la designación del personal académico y administrativo?

- La Universidad ha establecido criterios claros para la selección y designación del personal. En el caso de los profesores, se realiza un proceso de evaluación de competencias y experiencia, que incluye entrevistas, análisis de hojas de vida y valoración de los méritos académicos y profesionales. Para el personal administrativo, la selección se basa en la evaluación de habilidades, experiencia y aptitudes, de acuerdo con los perfiles de los cargos establecidos por la Universidad.

