FACTOR 9: BIENESTAR INSTITUCIONAL

¿Sabías que la UAO cuenta con una Política de Bienestar Universitario que se basa en tres principios: formación integral, calidad de vida y construcción de comunidad?

- Estos principios se reflejan en todas las iniciativas de bienestar de la Institución, promoviendo el desarrollo integral de cada persona dentro de un ambiente que valora la inclusión y la diversidad. Además, el compromiso de la UAO con el bienestar va más allá de lo académico, integrando la sostenibilidad ambiental y la responsabilidad social como pilares de su misión.

¿Sabías que la UAO ha implementado el Centro para la Excelencia Académica (CEA), integrando un sistema de monitoreo y programas específicos para prevenir la deserción y garantizar la graduación de los estudiantes?

- El Centro para la Excelencia Académica (CEA) de la UAO trabaja para fortalecer la permanencia y graduación estudiantil mediante el seguimiento, prevención de la deserción y programas de apoyo.

¿Sabías que en el período 2019-2023 la Dirección de Gestión Humana de la UAO promovió el bienestar de sus empleados a través de programas de formación y desarrollo?

- Se destacan: la participación en capacitaciones, que sumaron 5.540; las comisiones académicas, que totalizaron 1.738; y la cualificación pedagógica, con un total de 1.983.

¿Sabías que desde 2022, la UAO cuenta con una Política de Género que promueve la igualdad de oportunidades, protege los derechos de las mujeres y personas diversas, y garantiza un campus seguro y libre de discriminación?

- Para su implementación, se creó el Comité para Asuntos de Género, encargado de orientar acciones de prevención, atención y sensibilización sobre violencias basadas en género. Además, la UAO definió la Ruta de Atención a la Comunidad Universitaria Frente a Violencias de Género, en la cual se establecieron los pasos de atención integral y acompañamiento que brinda la Institución a las víctimas de violencias de género, así como acciones para visibilizar y prevenir las violencias basadas en género.

¿Sabías que la UAO ha implementado un protocolo para la prevención y atención de violencias basadas en género, garantizando rutas de acompañamiento integral para las víctimas?

- En 2023, la UAO aprobó su protocolo para la prevención, detección y atención a violencias basadas en género. La adopción del protocolo busca cumplir con el propósito de la Política de Género de integrar estrategias y planes de acción necesarios para consolidar una cultura universitaria que respete los derechos de las mujeres y de las personas en relación con su orientación sexual e identidad de género y fue desarrollado con asistencia técnica del Ministerio de Educación. Además, se implementó un plan de formación en equidad de género con jornadas de reflexión, foros y podcasts.

¿Sabías que la Universidad actualizó su Código de Ética y Buen Gobierno en 2023 para fortalecer la transparencia, prevenir la corrupción y garantizar un entorno libre de violencia y discriminación de género?

- El principal objetivo del Código de Ética y Buen Gobierno es propiciar una práctica reflexiva sobre los principios y normas de comportamiento que deben regir las actividades y cualquier desempeño o actuaciones de los miembros de la UAO. En el caso de los profesores y los colaboradores, los asuntos del Código de Ética y Buen Gobierno son gestionados desde la Dirección de Gestión Humana, en concordancia con el Reglamento Interno de Trabajo.

¿Sabías que la Universidad dispone de un servicio de enfermería con atención médica durante toda la jornada laboral y estudiantil, garantizando asistencia en casos de emergencia?

- La UAO tiene un Plan de Prevención y Control de Emergencias que incluye simulacros, brigadistas capacitados y protocolos actualizados para distintos riesgos. También dispone de un médico, el cual tiene presencia durante media jornada y un área protegida disponible para emergencias.

¿Sabías que la UAO ha reforzado su compromiso con la salud mental, ofreciendo apoyo psicológico y social, y promoviendo hábitos saludables?

- La UAO cuenta con una guía de primeros auxilios psicológicos y un modelo de atención en salud mental, ofreciendo apoyo especializado para crisis emocionales, prevención de consumo de sustancias y promoción del bienestar. Además, su Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementa estrategias para la prevención de enfermedades y riesgos laborales, consolidando un campus saludable y seguro.